



2025-2026
Plano Anual

Póvoa de Varzim | Vila do Conde | Esposende - 2024/2027

JUNTOS!

Núcleo CEGO DO MAIO
Corpo Nacional de Escutas

e todos!

1. Introdução

“Para realizar grandes coisas não devemos apenas agir,
mas também **sonhar**.
Não apenas planejar, mas também **acreditar**”.

– Anatole France.

Entramos neste ano com um entusiasmo renovado e com a consciência clara de que estamos a viver a última etapa do percurso trienal que traçamos juntos. **É tempo de consolidar os desafios que abraçamos ao longo deste projeto, de colher os frutos do caminho feito e de garantir que a nossa caminhada deixa marcas firmes para o futuro, que queremos com Futuro, para o Núcleo Cego do Maio.**

Os nossos Agrupamentos continuam a ser o coração pulsante do Núcleo, e é para eles que direcionamos o apoio permanente, atento e disponível, porque sabemos que é no terreno que o Escutismo ganha vida. Ao mesmo tempo, assumimos com espírito de missão, o compromisso de estar ao lado da Junta Regional de Braga e restantes Núcleos, na preparação do ACAREG 2026 - um grande sonho comum que nos congrega, inspira e desafia a trabalhar como uma só família escutista.

Continuaremos a representar o Núcleo Cego do Maio interna e externamente, reforçando a nossa rede local de parceiros, assegurando a gestão diária da nossa estrutura e serviços. Ambicionamos, um ano de união, de serviço e de confiança, naquilo que fomos e somos capazes de construir, Juntos e Todos!

Este plano, é o convite à ação comum. O reflexo da nossa História recente e, ao mesmo tempo, a promessa de um futuro que começa agora. Que cada atividade, cada encontro e cada desafio seja vivido com alegria, entrega e espírito de fraternidade, para que juntos possamos fazer do Escutismo uma força transformadora nas nossas vidas, na vida da nossa comunidade, dos nossos Arciprestados.

Convidamos todos, para o caminho! Boa Caça!



FOTO – Nª Sra. Mãe dos Escutas – Agr. Nogueiró - ACoelho

2. Tema e Modelo Anual - 2025/26

2.1. Tema Anual

Em 2025-2026, seguindo o incrível exemplo de vida e a força motivadora que nos transmite, acompanhamos a descoberta e vivência do Modelo de Vida a seguir proposto à Associação pela Junta Central, Santa Josefina Bakhita.. Seremos neste ano escutista “**peregrinos da liberdade**”.

2.2. Modelo - Santa Josefina Bakhita (1869 - 1947)

Santa Josefina Margaret Bakhita nasceu por volta de 1869 na aldeia de Olgossa, na região de Darfur, no Sudão. Era membro do povo Daju e o seu tio era chefe tribal. Devido à sua linhagem familiar, cresceu feliz e relativamente próspera.

Os historiadores acreditam que algures em fevereiro de 1877, Josefina foi sequestrada por traficantes de escravos árabes. Embora fosse apenas uma criança, foi forçada a caminhar descalça mais de 965 quilómetros até um mercado de escravos em El Obeid. Foi comprada e vendida pelo menos duas vezes durante a cansativa jornada. Nos 12 anos seguintes ela foi comprada, vendida e doada mais de uma dúzia de vezes. Passou tanto tempo em cativeiro que se esqueceu do seu nome original. Como escrava, as suas experiências variaram, desde um tratamento justo e adequado a um tratamento extremamente cruel. O seu primeiro “dono”, um árabe rico, deu-a às filhas como empregada doméstica. A tarefa foi fácil até que Ela “ofendeu” o filho do dono, por ter partido um vaso. Como castigo, foi espancada tão severamente que ficou incapacitada um mês, sendo depois foi vendida. Dessa vez, um dos seus proprietários foi um general turco que a deu à esposa e à sogra, que batiam nela diariamente. Josefina escreveu que assim que uma ferida cicatrizasse, eles infligiam outra, de forma severa. Em 1883, o general turco vendeu-a ao vice-cônsul italiano, Callisto Legani. Ele era um mestre muito mais gentil e não lhe batia. Quando chegou a hora de ele voltar para a Itália, Ela implorou para ser levada com ele e ele concordou. Depois de uma longa e perigosa viagem através do Sudão, do Mar Vermelho e do Mediterrâneo, chegaram à Itália. Ela foi dada de presente a outra família e serviu-lhes como ama. A sua nova família também tinha negócios no Sudão e quando decidiu viajar para o Sudão sem Josefina, colocou-a sob a custódia das Irmãs Canossianas em Veneza.



Enquanto estava sob a custódia das irmãs, Josefina aprendeu muito acerca de Deus. Sempre soube da existência de Deus e que Ele havia criado todas as coisas, mas não sabia verdadeiramente quem Ele era. Ela ficou profundamente comovida com o tempo que passou com as irmãs e atendeu a um chamamento para seguir a Cristo. Quando Dona Maria Turina regressou do Sudão, Josefina recusou-se a partir e preferiu ficar com as Irmãs Canossianas. Isto fez com que a superiora do instituto para candidatas ao batismo entre as irmãs requeresse às autoridades italianas o nome de Josefina. O caso foi a tribunal e o tribunal concluiu que a escravidão tinha sido proibida no Sudão antes do nascimento de Josefina, pelo que Ela não podia ser legalmente escravizada e, por isso, ela foi declarada livre.



Foi batizada a 9 de janeiro de 1890 e recebeu oficialmente o seu nome. Nesse mesmo dia recebeu também os sacramentos da primeira comunhão e da confirmação. O Arcebispo que lhe concedeu os sacramentos foi Giuseppe Sarto, o Cardeal-Patriarca de Veneza, que mais tarde se tornaria o Papa Pio X. Josefina tornou-se noviça na ordem religiosa das Filhas da Caridade Canossianas a 7 de dezembro de 1893 e fez os seus votos perpétuos a 8 de dezembro de 1896. Posteriormente, acabou por ser designada para um convento em Schio, Vicenza. Durante os 42 anos seguintes da sua vida, trabalhou como cozinheira e porteira no convento. Também viajou e visitou outros conventos contando a sua história para outras irmãs e preparando-as para trabalhar em África.

Josefina era conhecida pela sua voz gentil e pelo seu sorriso. Devido à sua simpatia e carisma, muitas vezes era chamada de “irmãzinha morena” ou honrosamente de “mãe negra”. Ao falar da sua escravização, frequentemente professava que agradeceria aos seus raptos, pois se não tivesse sido sequestrada, talvez nunca tivesse conhecido Jesus Cristo e fizesse parte da Sua Igreja.

Durante a Segunda Guerra Mundial, o povo da aldeia de Schio considerava Josefina sua protetora. Embora bombas tenham caído na sua aldeia, nenhum cidadão morreu. Nos últimos anos, começou a sentir dores físicas e foi forçada a usar uma cadeira de rodas, mas sempre permaneceu alegre. Se alguém lhe perguntasse como estava, respondia: “Como o mestre deseja”.

Na noite de 8 de fevereiro de 1947, Josefina pronunciou as suas últimas palavras: “Nossa Senhora, Nossa Senhora!”.

Em 1958, começou o processo de canonização de Josefina sob o Papa João XXIII. A 1 de dezembro de 1978, o Papa João Paulo II declarou-A beata. Infelizmente, a notícia da sua beatificação em 1992 foi censurada no Sudão. Vovidos, apenas nove meses depois, o Papa João Paulo II visitou o Sudão e homenageou-A publicamente, canonizando-A a 1 de outubro de 2000.

Santa Josefina Bakhita é a padroeira do Sudão e a sua festa é celebrada a 8 de fevereiro.

Oração a Santa Josefina Bakhita

Deus de infinita bondade,
que libertastes da escravidão Santa Josefina
e A elevastes à dignidade de vossa filha e esposa de Cristo,
fazei que, imitando o seu exemplo,
sigamos com amor constante a Jesus Cristo crucificado
e perseveremos na caridade, praticando a misericórdia.
Por Nosso Senhor Jesus Cristo, vosso Filho,
na unidade do Espírito Santo,
por todos os séculos dos séculos. Amén.

3. Estratégia Trienal 2027

- Ação da Junta de Núcleo em 2025/26

Eixos Estratégicos	Rumos	Pistas	Área	Cron 2026
Identidade	1 VIVER a nossa Identidade Escutista e Católica;	Celebrar Patronos e Modelos Escutistas (jogo)	CNA e AN	
		Aprofundar a vivência da fé e do escutismo – Ritos, celebrações e atividades de Núcleo	JN	
		Promover o Escutismo local (estar mais perto dos Agrupamentos)	JN	
		Reforçar a identidade "Cego do Maio" (merchandising, redes sociais)	CN, CNA, SA	
		Dar continuidade ao "Cantil", ao portal e redes	CN, CNA, SA	
		Celebrar Patronos e Modelos Escutistas (jogo)	JN	
	2 VALORIZAR o Escutismo como um espaço de aprendizagens de valores e vocações;	Disponibilizar subsídios para quaresma e advento	CNA, AN	
		Oportunidades de capacitação e discernimento, dos dons e das vocações	JN	
		Projetos escutistas assentes em valores, lei e princípios: Indaba, ACAJUV, Enguias, Ação dos departamentos, Cenáculo,...	JN	
		Criar oportunidades de capacitação para o uso das ferramentas de gestão da associação	SAFA, SA, SF	
		Criar oportunidades de capacitação contínuas para as funções desempenhadas	SAFA	
		Criar momentos de discussão e capacitação sobre temas centrais, ação escutista	SAFA	
		Gerir o expediente no âmbito da Justiça, EMS e MAF's	CN, SA	
	3 PRIORIZAR o Agrupamento como primeira comunidade cristã, educativa, escutista e escola de cidadania;	Valorizar o Agrupamento e os papel do Chefe de Agrupamento e Chefe de Unidade	JN	
		Estreitar, permanentemente, os laços com os Agrupamentos	JN	
		Incentivar a participação jovem	JN	
		Alavancar a participação em fóruns e momentos de decisão: Conselhos de Núcleo, sessões pré-conselho, Conselhos Consultivos, Conselhos Municipais de Juventude,...	JN, MCN	
Missão	4 APOIAR os agrupamentos na gestão pedagógica, dos adultos, administrativa e financeira;	Apoiar a chefia e direção do Agrupamento na sua missão	CN, JN	
		Garantir a correta utilização das plataformas de gestão do CNE: SIIE, SIIC, GeoScouts, Cordilheira e Moodle	JN	
		Disponibilizar um "simplex" para a utilização básica das plataformas	SA, SF	
		Alimentar a partilha de boas práticas e informação no <i>repositorium</i> CGM	JN	
		Manter atualizados e públicos as ordens de serviço, circulares e informações do Núcleo	CN, SA	
		Disponibilizar aos Agrupamentos o kit de material para apoio a atividades escutistas: sistema de som, projetor, caixas de patrulha, carta topográfica, Flipchart, entre outros	SA, SF	
		Manter a atividade do DMF e escoamento de encomendas aos Agrupamentos (pedidos prévios)		
		Apoiar o desenvolvimento de planos de segurança, comunicação de atividades e MAPS	SF	
		Fortalecer o papel do Núcleo como parceiro local de Proteção Civil e Segurança	SPD, CN	
		Gerir e acompanhar os PIF's	SPD, CN	
		Acompanhar a ação do Chefe de Agrupamento como primeiro formador e dos tutores locais	SAFA	
	5 PROMOVER espaços de encontro e partilha, promovendo boas práticas locais junto da comunidade	Representação externa do Núcleo nos Conselhos Municipais	CN	
		Dia do Chefe de Unidade, Indaba, Luz da Paz de Belém	JN	
		Equipas de projeto e reuniões de departamento	JN	
		Manter e reforçar o comité de Adultos do Núcleo	SAFA	

Suporte	6	ESTAR próximos dos Agrupamentos e da Comunidade, aplicando a proposta educativa e o Método Escutista, garantindo a representação a todos os níveis do CNE;	Promover encontros regulares, Conselhos Consultivos	JN	
			Criar rede de Projeto e Comunicação	CN	
			Valorizar o Programa Educativo, o Método de Projeto e o Sistema de Patrulhas	CNA	
			Promover e apoiar o envolvimento dos Agrupamentos em serviço e missões locais	JN	
	7	DINAMIZAR a dinâmica Trienal (estratégica, espiritual e pedagógica) no Núcleo, para um desenvolvimento sustentado da estrutura;	Disponibilizar o documento do plano trienal	JN(SA, SPD)	
			Disponibilizar planos e relatórios anuais	JN(SA, SPD)	
			Implementar a proposta estratégica trienal CGM 2027	CN, SPD	
			Dar visibilidade a boas práticas locais	JN	
			Garantir a expansão e recrutamento permanente: agrupamentos e efetivo	CN, SPD	
	8	MEDIAR e apoiar a formação e animação do recurso de adultos do núcleo, incentivando novos líderes;	Atribuir aos jovens projetos e tarefas	JN	
			Criar um fórum jovem	CN, CNA	
			Dar continuidade e apoiar as equipas do Cenáculo	CNA	
			Valorizar a dinâmica do Conselho/Curso de Guias	CN, CNA	

Ação da JN Cego do Maio - 2024/2025, extraída da “Estratégia 2023-2027 – Núcleo Cego do Maio”, Plano Trienal 2024-2027, ponto 4.1., pág. 8

FOTO – ARAE Guimarães 2024 – Contingente do Núcleo Cego do Maio (Falta Agr. Arcos e Agr. VConde presentes) - JFP



4. Plano Anual

- Enquadramento: Junta de Núcleo

4.1. Chefia do Núcleo

A Chefia de Núcleo, concentra as áreas de atuação pelo Chefe do Núcleo e o seu Adjunto, assume para o próximo ano escutista, as prioridades estratégicas definidas para esta última etapa do triénio, em linha com o Plano Trienal, nomeadamente:

- coordenar a ação da Junta de Núcleo, seus Departamentos e Equipas, como a ação territorial dos Agrupamentos, em proximidade e apoio permanente;
- assegurar a representação interna e externa, do Núcleo Cego do Maio, nas diversas solicitações e desafios da Associação, como das diversas redes locais de parceiros;
- gerir o expediente em torno das áreas da Justiça, Escutismo Movimento Seguro, Projetos, Comunicação e Imagem;
- consolidar a Celebração do Centenário do Núcleo, disponibilizando a publicação “100 Anos a Viver Escutismo – Núcleo Cego do Maio”;
- Dinamizar o campo náutico do ACAREG 2026, em Guimarães;
- Reativar os encontros dos Chs de Unidade, paralelamente à dinamização pedagógica do Cenáculo; do ACAJUV; da Luz da Paz de Belém e do ENGUIAS.

Comprometidos, com o nosso Projeto maior, deixar uma marca positiva e geradora de outros e mais frutos, que se seguirão, reconhecemo-nos peregrinos, no caminho, “Juntos e com todos”. Contamos convosco!

4.2. Secretaria para a Animação e Formação de Adultos

No ano escutista de 2025-2026, a Secretaria da Animação e Formação de Adultos do Corpo Nacional de Escutas reafirma o seu compromisso com o reforço do acompanhamento próximo aos Candidatos a Dirigente, Tutores e Chefes de Agrupamento, assegurando um percurso formativo sólido e coerente.

Dando continuidade ao trabalho desenvolvido em anos anteriores, serão realizados dois encontros locais com os tutores, com o objetivo de garantir maior clareza no processo de tutoria e aumentar a eficácia da formação. Paralelamente, serão promovidos momentos regulares de escuta, reflexão e formação com os adultos do núcleo, fomentando o diálogo e a partilha de experiências.

No âmbito da formação e capacitação de adultos, o INDABA será valorizado como um momento formativo privilegiado. Esta ocasião constituirá uma oportunidade única para o desenvolvimento de competências, o reforço da identidade escutista e a partilha de boas práticas entre os dirigentes.

Paralelamente, será potenciado o Comité de Adultos do Núcleo como um espaço estratégico de planeamento, partilha e acompanhamento da formação, contribuindo ativamente para a definição de prioridades formativas e para a articulação entre diferentes intervenientes no processo educativo dos adultos. A seleção de formadores qualificados, alinhados com os princípios do escutismo, é essencial, assim como o desenvolvimento de programas formativos adaptados às realidades locais.

Por fim, toda a formação será articulada com a missão e os valores escutistas, reforçando a identidade e o papel educativo do dirigente.

4.3. Secretaria para a **Gestão Administrativa**

No ano escutista 2025/2026, esta secretaria tem como princípio continuar a promover o diálogo e a aproximação entre os agrupamentos e Junta de Núcleo, para desta forma se melhorar e aperfeiçoar todo o sistema de comunicação.

Para tal, objetivamos:

- Disponibilizar recursos facilitadores para o planeamento, dinamização, elaboração e divulgação de projetos ou atividades;
- Apoiar os Agrupamentos na utilização contínua e integral do SIIE e garantir a continuidade da entrega da totalidade dos Censos pelo SIIE, articulando com os Agrupamentos as datas de entrega, de forma a cumprir com os prazos estabelecidos.

É ainda nossa pretensão ouvir os secretários administrativos dos Agrupamentos quanto às suas dificuldades e necessidades e para discutir e partilhar boas práticas e promover uma ação de formação a nível administrativo tendo em conta as dificuldades dos Agrupamentos na altura dos Censos.

4.4. Secretaria para a **Gestão Financeira**

No último ano do atual mandato (2025-2026), a Secretaria Financeira compromete-se a assegurar a gestão orçamental rigorosa, equilibrada e transparente, promovendo a melhoria contínua das políticas e procedimentos internos nas áreas da gestão financeira e patrimonial.

Serviços de Gestão Financeira

- Rever e atualizar os procedimentos de gestão financeira do Núcleo, assegurando a sua conformidade com as boas práticas e a legislação em vigor.
- Consolidar os mecanismos de controlo orçamental, promovendo maior eficácia na execução e monitorização do orçamento.
- Valorizar e capacitar a equipa técnica, através da implementação de ações de formação contínua nas áreas de gestão financeira, controlo e prestação de contas.

DMF

- Introduzir novo meio de pagamento, MB Way, facilitando o processo de aquisição de artigos por parte dos associados.
- Ajustar e otimizar o catálogo de artigos disponíveis, alinhando a oferta com as necessidades atuais dos utilizadores.
- Reorganizar o espaço físico da loja, tornando-o mais funcional, atrativo e acessível.
- Dinamizar o voluntariado, promovendo o recrutamento de novos colaboradores para reforçar a qualidade do serviço prestado.

Património

- Implementar e formalizar procedimentos internos de gestão patrimonial, assegurando maior controlo e rastreabilidade dos bens do Núcleo.
- Realizar a inventariação global do património, com registo sistemático e digitalizado, garantindo uma base de dados atualizada e fiável.

4.5. Secretaria para o Plano e Desenvolvimento

“Vivemos cada vez mais num lugar onde, com frequência, escolhemos o mal menor quando, na verdade, deveria ser de bem maior. É importante lembrarmos sempre de que todos somos um presente da Humanidade, chamados a fazer a nossa parte co-criadora e a substituir o medo reativo pela segurança e pela esperança. Há que fazer caminho de perder cada vez mais o medo, mas nunca a noção de que todos nascemos, e deveríamos contribuir para que todos nasçam livres e iguais com dignidade e direitos.”

Paulo Duarte, SJ “Rezar a Vida”. Ed 2019, pág. 125

Um dos principais objetivos da Secretaria do Plano e Desenvolvimento do Núcleo Cego do Maio, para o ano escutista de 2025/2026, é o de acompanhar e apoiar a manutenção e dinamização dos agrupamentos do núcleo, no número de efetivo, no seu crescimento e assim consolidar a ação na comunidade.

O acompanhamento e colaboração com as restantes secretarias do núcleo.

Continuar a apoiar os agrupamentos em tudo o necessário para a comunicação atempada das suas atividades escutistas, através da plataforma Geoscouts, e dar o apoio possível à Junta Regional e Junta Central, nas atividades desenvolvidas no nosso território.

Acompanhar e ajudar os agrupamentos no cumprimento das normas contidas nas Map's (medidas de autoproteção).

Desafios para o ano escutista:

- Reforço da comunicação atempada das atividades escutistas, dos agrupamentos do núcleo;
- Manutenção dos materiais de segurança (ex. extintores);
- Apoiar os agrupamentos nas matérias relacionadas com a segurança, quer em atividades como nas sedes;
- Fortalecer o papel do núcleo como parceiro na Proteção Civil;
- Produção / criação de material de apoio / didático para atividades mais sustentáveis;
- Atualização das map's nos agrupamentos e medidas de autoproteção);
- Encontro com os responsáveis da Proteção Civil;
- Auxiliar nos planos de segurança para as atividades de núcleo;
- Promover encontro de “socorristas” tendo como objetivo capacitar os nossos lobitos e escuteiros;

FOTO - Abertura Pré-Cenáculo do Núcleo, Sede do Agr. Marinhas - JFP



5. Plano Anual - Calendário 2025/26



ANO	MÊS	DIA	INICIATIVA	LOCAL	DESTINATÁRIOS	PROMOTOR
2025	setembro	Até 31	Campanha Calendário Escutista		Agrupamentos	CNE
	outubro	4	ARAE	Famalicao	Agrupamentos	JR
		5	Implantação da República			
		18	Tronquinhos	CEF	Formadores / Diretores de formação	
		21	Comité de Adultos (Núcleo)	Sede de Núcleo	Formadores / Diretores de formação	SAFA
		25/26	EnGuias	a definir	Guias do NCM	JN
	novembro	1	Dia de Todos os Santos			
		4	Encontro de Tutores Locais	a definir	Tutores nos Agrupamentos	SAFA
		18	ENFORMA-TE	a definir	Agrupamentos	SAFA
			Formação Socorrismo / P.Civil: Lobitos	BVVC	Lobitos	SPD
		25	17º Aniversário Falecimento pde. Manuel Gonçalves Fonte			
	dezembro	1	Restauração da Independência			
		5	Dia Internacional do Voluntariado			
		6	São Nuno Santa Maria (Patrono do CNE)			
		8	Dia da Imaculada Conceição			
		13	141º Aniversário Falecimento de José Rodrigues Maio (Patrono Núcleo Cego do Maio)			
		13	Livro do Centenário - NCGM	Póvoa de Varzim	Agrupamentos / Antigos Escuteiros / Familiares e Amigos	J.Nuc / Agrup. 38 Matriz
		16	Cerimónia Regional da Luz da Paz de Belém	Póvoa de Lanhoso	Agrupamentos	JR
		19	Cerimónia de Núcleo da Luz da Paz de Belém	Paróquia de Esposende	Agrupamentos / Comunidades Paroquiais	JN
		25	NATAL			
		30	Encerramento Contas		Agrupamentos	JN
	janeiro	1	Santa Maria Mãe de Deus / Dia Mundial da Paz			
		6	Dia de Reis			
		8	85º Aniversário falecimento Baden-Powell			
		14	Ação de esclarecimento/informativa Censos	Online	Direção dos Agrupamentos	SA
		16	Conselho de Núcleo / Ceia de Reis	Amorim	Conselheiros	J.Nuc.
		20	ENFORMA-TE	a definir	Agrupamentos	SAFA
		25	São Paulo (patrono Caminheiros)			
		28	Reunião DPCNúcleo + DPCRegional		Delegados de Proteção Civil do Núcleo	SPD
		30	Conselho Regional	a definir	Agrupamentos	JR
		31	Encerramento Operação Censos 2025			
	fevereiro	2	Dia do Lobito - Pastorinhos			
		7	Pré-cenáculo Núcleo Cego do Maio	A definir	Caminheiros	Cenáculo
		22	Dia do Fundador do Escutismo: Baden-Powell / Dia do Pensamento			
		28	Festivais Regionais	Vieira do Minho	Agrupamentos	JR
	março	3	Comité de Adultos (Núcleo)	Sede de Núcleo	Formadores / Diretores de formação	SAFA
			Formação Socorrismo - Exploradores / Pioneiros	Vila do Conde - Bombeiros	Exploradores e Pioneiros	SPD
		7 e 8	Conselho Nacional Plenário	A definir		JC
		20 a 22	Cenáculo	A definir	Caminheiros	Cenáculo
		19	Dia do Pai			
		29	Dia da Floresta			
	abril	5	PÁSCOA			
		11	Encontro Regional de Guias	NCM	Guias	JR
		18	INDABA	a definir	Agrupamentos	SAFA
		23	São Jorge			
		25	Dia da Liberdade			
	maio	1	Dia da Trabalhador			
		1	57º aniversário ACE	ACE		JRB
		5	Encontro de Tutores Locais	a definir	Tutores nos Agrupamentos	SAFA
			Formação Socorrismo e SBV: Caminheiros/Dirig.	PV - Bombeiros	Caminheiros	SPD
		15 a 17	Encontro Nacional de Guias	a definir	Guias	JC
		20	54º Aniversário Falecimento Pe. Aurélio Martins de Faria			
		23	24ª Peregrinação à Sr.ª da Guia - Belinho		Agrs. de Esposende	Arciprestado Esposende
		27	Fundação do CNE			
		31	78ª Peregrinação à Sr.ª da Saúde - Laúndos		Agrs. Póvoa de Varzim / Vila do Conde	Arciprestado VCD/PV
		1	Dia Mundial da Criança			
		10	Dia de Portugal de Camões e das Comunidades			

	junho	13	Dia de Santo António			
		19, 20 e 21	ACAUV			
		24	Dia de São João			
		27	Conselho Regional	A definir	Agrupamentos	JR
	julho	29	Dia de São Pedro (Patrono dos Pioneiros) e Dia de São Paulo			
		22	63º aniversário CEF	CEF		JR
		24	Conselho de Núcleo	A definir	Agrupamentos	MCN
		25	Dia de São Tiago (Patrono dos Exploradores)			
	agosto	3 a 8	ACAREG	PCEG	RB	JR
		9 ago - 9 set	Encerramento Férias/Balanço DMF/Serviços			DMF/serviços
		15	Assunção de Nossa Senhora			
	setembro		Reabertura DMF/ Serviços			DMF/serviços
			Encerramento DMF Núcleo (Balanço)			SF

Legenda / Abreviaturas		
JN Junta de Núcleo	AN	Assistência Nacional / Núcleo
JC Junta Central	SNP	Secretaria Nacional Pedagógica
JRB Junta Regional Braga	SNAS	Secretaria Nacional para o Ambiente e Sustentabilidade
MCN Mesa dos Conselhos Nacionais	DN	Departamento Nacional
MCR. Mesa do Conselho Regional	Dep.	Departamento
MCNu. Mesa do Conselho de Núcleo	DNR	Departamento Nacional de Radioescutismo
CNR Conselho Nacional de Representantes	DNA	Departamento Nacional do Ambiente
CNP Conselho Nacional Plenário	DNPCS	Departamento Nacional de Proteção Civil e Segurança
SRA Secretaria Regional de Adultos	WOSM	Organização Mundial de Escutismo
CNA Ch. Núcleo Adjunto	VIAAGS	Organização Mundial de Guias e Escuteiras
SPD Secretaria para o Plano e Desenvolvimento	SAFA	Secretaria para a Animação e Formação de Adultos
SF Secretaria Financeira	MPV	Município da Póvoa de Varzim
SA Secretaria Administrativa		

FOTO Esq. – INDABA 2025 – ACE / Oficina Espiritualidade e Fé_SAFA - JFP



6. Orçamento 2025/26



Tabela Resumo

Secretaria	Receitas	Despesas
Chefia de Núcleo	100,00 €	610,00 €
Projetos Pedagógicos	4 625,00 €	7 230,00 €
Atividades Gerais	12 000,00 €	5 800,00 €
Secretaria para a Animação e Formação de Adultos	- €	3 000,00 €
Secretaria para a Gestão Administrativa	1 500,00 €	2 275,00 €
Secretaria para o Plano e Desenvolvimento	300,00 €	1 350,00 €
Secretaria para a Gestão Financeira e Património	69 724,80 €	76 470,60 €
Outros Órgãos do Núcleo: MCN e CEN	- €	300,00 €
Sub-total	88 249,80 €	97 035,60 €
Provisões de anos anteriores	8 785,80 €	
TOTAL	97 035,60 €	97 035,60 €

Alinhado com as prioridades e diretrizes estratégicas definidas pela Junta de Núcleo Cego do Maio, a proposta de orçamento para o ano escutista de 2025-2026 apresenta as receitas e despesas por secretaria e órgãos do núcleo.

Os dados evidenciam um total de receitas no valor de 88 249,80 € e despesas totais de 97 035,60 €, resultando num défice de 8 785,80 €, cuja cobertura está assegurada através de provisões de anos anteriores, garantindo a realização das atividades previstas no plano e a estabilidade financeira.

Ressalvamos os investimentos previstos, que consideramos essenciais para o património do Núcleo, nomeadamente: no âmbito alargamento e remodelação do DMF; a publicação livro de "Celebração do Centenário"; e a atualização de equipamento informático e administrativo.

Procurando dotar o presente Plano e Orçamento 2025 – 2026, de maior objetividade, considerando uma boa prática agora introduzida, de manter, apresentamos nas páginas seguintes, o orçamento detalhado por secretaria ou área de ação da Junta de Núcleo, objetivando cada uma das rubricas que compõem, o quadro resumo, supra.

Chefia de Núcleo

Descrição	Receitas	Despesas
Cantil	- €	210,00 €
Deslocações e Representações	100,00 €	400,00 €
TOTAL	100,00 €	610,00 €
	SALDO -	510,00 €

Projetos Pedagógicos

Descrição	Receitas	Despesas
Lobitos	500,00 €	1 000,00 €
Exploradores	500,00 €	1 000,00 €
Pioneiros	500,00 €	1 000,00 €
Caminheiros	500,00 €	1 000,00 €
Dinamização EP - Cenáculo / Participação em Encontros Cenáculo de outros níveis	2 125,00 €	1 980,00 €
Outras Atividades Pedagógicas - Enguias Regional / Nacional	- €	250,00 €
Outras Atividades Pedagógicas - Enguias Núcleo	500,00 €	1 000,00 €
TOTAL	4 625,00 €	7 230,00 €
	SALDO -	2 605,00 €

Atividades Gerais

Descrição	Receitas	Despesas
ACAJUV	3 000,00 €	500,00 €
Comemorações Centenário do Núcleo / Edição	9 000,00 €	4 000,00 €
Luz da Paz de Belém	- €	250,00 €
Cimeira Regional	- €	50,00 €
Participação em Conselhos / Encontros Nacionais	- €	500,00 €
ACAREG - Comparticipação staff Núcleo (a	- €	500,00 €
TOTAL	12 000,00 €	5 800,00 €
	SALDO	6 200,00 €

a) Não é indicado valor de receita por, de momento, ainda não ter sido defenida pela Chefia de Campo - ACAREG

Secretaria para a Animação e Formação de Adultos

Descrição	Receitas	Despesas
Comparticipação de formação aos Agrupamentos - PIF	- €	1 300,00 €
Indaba de Núcleo	- €	1 000,00 €
Comités de Adultos	- €	200,00 €
Encontros de Tutores Locais	- €	50,00 €
Enforma-te	- €	100,00 €
Material para Promessas de dirigentes	- €	50,00 €
Despesas de secretaria / Aquisições	- €	150,00 €
Deslocações	- €	150,00 €
TOTAL	- €	3 000,00 €
	SALDO -	3 000,00 €

Secretaria para a Gestão Administrativa

Descrição	Receitas	Despesas
Censos	200,00 €	25,00 €
Movimentos Após Censos	1 300,00 €	1 300,00 €
Distinções, Prêmios e Lembranças	- €	250,00 €
Despesas de secretaria / Aquisições	- €	500,00 €
Deslocações	- €	200,00 €
TOTAL	1 500,00 €	2 275,00 €
	SALDO	- 775,00 €

Secretaria para o Plano e Desenvolvimento

Descrição	Receitas	Despesas
Atividades	300,00 €	750,00 €
Reunião Departamento Proteção Civil (Núcleo e Regional)	- €	50,00 €
Formação	- €	150,00 €
Despesas de secretaria / Aquisições	- €	250,00 €
Deslocações	- €	150,00 €
TOTAL	300,00 €	1 350,00 €
	SALDO	- 1 050,00 €

Secretaria para a Gestão Financeira e Património

Descrição	Receitas	Despesas
Serviços de Gestão Financeira		
Despesas de secretaria / Aquisições	- €	250,00 €
Juros e Despesas bancárias	250,00 €	160,00 €
Serviço contabilidade	- €	1 200,00 €
Despesas de Representação	- €	100,00 €
Subsídios e donativos	50,00 €	- €
PAAJ	1 500,00 €	- €
Campanha do Calendário	3 238,00 €	2 266,60 €
Sub-total	5 038,00 €	3 976,60 €
Património		
Equipamentos Informáticos e mobiliário		1 500,00 €
Comunicações	- €	624,00 €
Website e Alojamento		170,00 €
Condomínio	225,11 €	900,00 €
Higiene, limpeza e Segurança	- €	50,00 €
Eletricidade	- €	400,00 €
Seguros	- €	400,00 €
Aquisições, Obras e Equipamentos	- €	15 000,00 €
Sub-total	225,11 €	19 044,00 €
DMF		
Inventário 01/10/2024	28 461,69 €	- €
Inventário 30/09/2025	- €	25 000,00 €
Aquisição de material	35 000,00 €	28 000,00 €
Juros e Despesas bancárias	1 000,00 €	250,00 €
Despesas com Colaboradores	- €	200,00 €
Sub-total	64 461,69 €	53 450,00 €
TOTAL	69 724,80 €	76 470,60 €
	SALDO	- 6 745,80 €

Outros Orgãos do Núcleo: MCN e CEN

Descrição	Receitas	Despesas
Diversos	- €	300,00 €
TOTAL	- €	300,00 €
	SALDO -	300,00 €



FOTO Esq. – INDABA 2025 – ACE / Cerimónia de Abertura_SAFA - JFP



7. Conclusão

“O cristão não pode contentar-se em ter esperança;
deve também irradiar esperança, ser semeador de esperança.
É o dom mais belo que a Igreja pode dar
a toda a Humanidade.”

– Papa Francisco

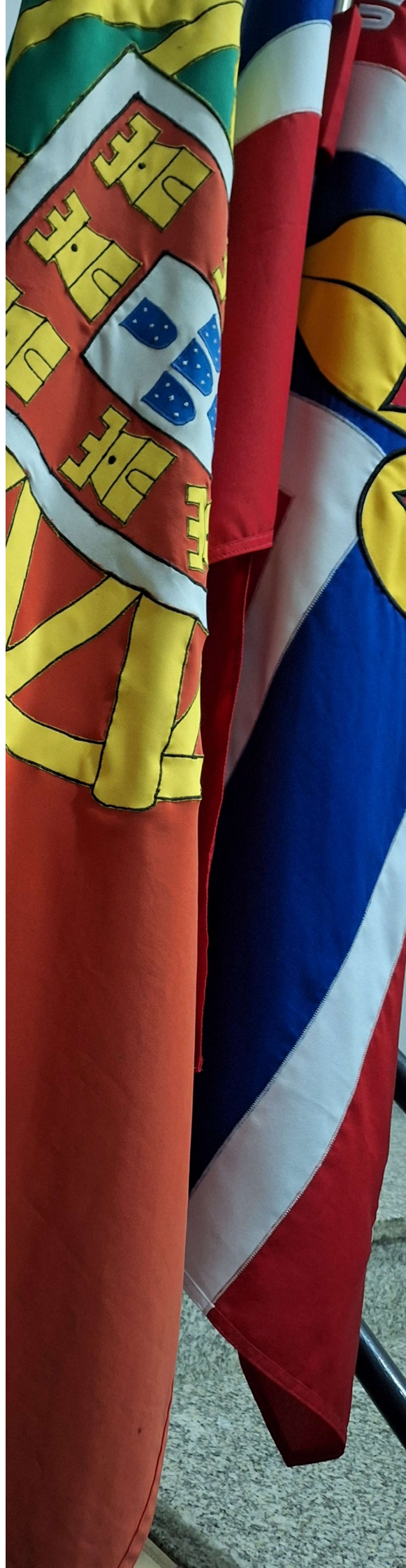
Viver a Esperança. Queremos Ser Esperança, irradiando-a, em cada gesto, em cada projeto, em cada ação... palavra, canção. Que o Senhor, nos guie e oriente, fortalecendo-nos na unidade deste compromisso, reafirmando a nossa fidelidade à nossa Promessa Escutista.

Que este Plano, sirva de pista nesse caminho escutista. Que seja um guia, aliado ao Plano Anual de cada um dos nossos Agrupamentos, para fazermos mais e melhor Escutismo, nos concelhos da Póvoa de Varzim, Vila do Conde e Esposende. Sejam Esperança! Sejam Igreja viva, que se dá em cada dom, à Humanidade. Que este Plano, seja mais do que um conjunto de atividades, mas antes, o “Convite” a vivermos, Juntos e Todos, intensamente o nosso ideal escutista. Que cada desafio assumido, cada serviço que prestarmos, cada momento de partilha celebrado, seja oportunidade para crescermos como pessoas, como comunidade, como Igreja.

Baden-Powell lembrava-nos que “a verdadeira felicidade nasce quando damos de nós aos outros”. Guiados pelo seu testemunho, que no próximo ano escutista 2025/2026, ousemos, reforçar um caminho onde a amizade, a fé e o serviço sejam sinais vivos do nosso compromisso.

Que cada escuteiro carregue no seu coração a coragem de sonhar, a alegria de servir e a determinação de deixar o mundo um pouco melhor. Acreditamos, que o Escutismo é isto: **viver com entusiasmo, confiar no futuro e acreditar que, passo a passo, podemos transformar o mundo à nossa volta.**

Contamos com todos e cada um: Juntos e Todos!



NOTAS

Índice

1. Introdução	3
2. Tema e Modelo Anual	4
2.1. Tema Anual	4
2.2. Modelo Anual – Josefa Bakhita	4
3. Estratégia Trienal – Ação 2025/26	5
4. Plano Anual – Prioridades de Ação Junta de Núcleo	7
5. Plano Anual 2025/26 – Calendário	10
6. Orçamento – 2025/26	12
7. Conclusão	16
Índice	18
Ficha Técnica	18

FICHA TÉCNICA

Edição

Plano Anual 2025

Núcleo Cego do Maio

Autoria

Junta de Núcleo Cego do Maio

Corpo Nacional de Escutas

Coord. Chefe de Núcleo; Secretária Administrativa

Revisão/Paginação

Chefia de Núcleo

Fotos | Imagens

Junta de Núcleo Cego do Maio

Arq. Fotográfico JFP

Sede do Núcleo / Póvoa de Varzim, agosto-2025

Edif, Póvoa 7, nº 68, R. Almirante Reis

4490-463 Póvoa de Varzim

FOTO Dir. – Aniversário 100 Anos IN Barcelos_JFP





ESCUTISMO
CORPO NACIONAL DE ESCUTAS



CORPO NACIONAL DE ESCUTAS | NÚCLEO CEGO DO MAIO
Rua Almirante Reis, Edifício Póvoa Sete, 1º – loja 79
4490-463 Póvoa de Varzim

tel. 252 622 255il: geral.cegodomaio@escutismo.pt